

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЛЯ ДЕТЕЙ- СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ
«Ирбейский детский дом»
663655 Красноярский край, Ирбейский район с.Ивановка, ул. Интернациональная
д.1,
тел. 8- (39174) 33-5-18; факс 8-(39174) 33-4-87, E-mail:KGOUIrbeyDD@yandex.ru

Начальнику отдела кадров и управления
документацией
Министерства образования Красноярского края
О.В. Малеткиной.

Устранение выявленных нарушений трудового законодательства по акту проверки от
Министерства образования Красноярского края 07.08.2020 года.

В Коллективном договоре учреждения заключенном на 2018-2021 годы зарегистрированном в органе по труду в Администрации Ирбейского района Красноярского края от 01.11.2018 года № 10 (далее – Коллективный договор) были выявлены нарушения в пунктах 4.2.1, 5.10, 6.7.2, 6.10., которые устранены внесением изменений в Коллективный договор от 31.07.2020 года (регистрационная карточка № 18 от 31.07.2020 г.).

Пункт 5.4.3. Правил внутреннего трудового распорядка приведен в соответствие, устранены замечания, внесены изменения 31.07.2020 года.

Локальные акты учреждения, содержащие положения о внесении записей в трудовую книжку, предоставлении копий трудовых книжек, предоставление сведений о трудовой деятельности откорректированы и приведены в соответствие с требованиями действующего законодательства.

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников КУГУ «Ирбейский детский дом» приведено в соответствие с разделом «Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственные министерству образования Красноярского края» Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края». В приложение № 6 изменения в Положение об оплате труда работников учреждения внесено 01.08.2020 года.

С августа 2020 года приказы учреждения об установлении ежемесячных стимулирующих выплат издаются по окончанию отработанного месяца.

В части утверждения графика отпусков, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (23.12.2019г.), поясняю следующее: инспектор по кадрам была принята на работу в декабре 2019г., за короткое время не вошла в профессию, поэтому и допустила техническую ошибку с датами регистрации приказа.

В части несоответствия квалификационным требованиям Мацуровой Н.М. по должности воспитатель, Емельяновой В.В. по должности младший воспитатель, поясню следующее: **Мацурова Н.М.** переведена на должность «воспитатель» 02.09.1996г., с.11.09.2008г. по 14.09.2010г. прошла переподготовку в Институте социальной педагогики Российской Академии Образования по программе Открытой международной школы социальной педагогики в объёме 500 часов по специализации: социальный педагог по работе в образовательном учреждении (Регистрационный номер 1106). **Емельянова В.В.** переведена на должность младшего воспитателя в 2013г., с 01.09.2017г по 26.08.2021г. обучается в КГА ПОУ « Канский педагогический колледж» по основной образовательной программе «Дошкольное образование» на 4 курсе.

Штатное расписание с учетом увеличения (индексации) на 10% процентов с 01.06.2020 года подписано (прилагается).

Дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в связи с индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заключены.

В части заключения договора о полной материальной ответственности с водителем автомобиля поясню следующее: предметом договора является то имущество, которое было вверено водителю, а именно: 2 автомобиля и талоны на бензин во время поездок в командировки, которые он получает от заместителя директора по АХР. Руководствуясь Постановлением министерством труда и социального развития РФ от 31.12.2002г. № 85 « Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, в настоящее время договор о полной материальной ответственности с водителем прекращен (расторгнут).

Приложение:

1. Изменения в Положение об оплате труда работников учреждения от 01.08.2020 года (приложение № 6).
2. Изменения в Коллективный договор учреждения от 31.07.2020 года.

Директор



В.Е.Гринева